



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

Prot. n. 29/CUG Allegati N°

Messina, 22 giugno 2023

OGGETTO: Parere consultivo del CUG sul Regolamento SMiVaP.

Alla Segretaria Generale
SEDE

Il presente parere viene formulato dal CUG nell'ambito delle competenze attribuitegli dall'art. 57 del D.lgs n.165 del 2001 e dalle Linee Guida del 4 marzo 2011, (adottate dai Ministri per la Funzione Pubblica e per le pari opportunità), nonché dalla successiva Direttiva 2 del 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", al fine di favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorare l'efficienza delle prestazioni anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione per i lavoratori e per le lavoratrici.

Il CUG ha proceduto all'analisi del nuovo Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale focalizzando l'attenzione su alcuni particolari aspetti dello stesso, esprimendo **parere favorevole**.

Relativamente ai *comportamenti organizzativi*, il Comitato si esprime a favore della previsione, quale fattore da considerare per la valutazione del profilo comportamentale, della capacità di contribuire al miglioramento del clima organizzativo, allo sviluppo della cooperazione e del lavoro di gruppo. Tra gli indicatori comportamentali, è previsto, per i Dirigenti e i titolari di incarico di Elevata Qualificazione, la capacità di coordinare il proprio gruppo di lavoro sul piano relazionale, garantendo supporto in situazioni di criticità, curando il benessere organizzativo. Anche per il personale dipendente è prevista, per tutte le categorie di inquadramento, nell'ambito comportamentale socio-relazionale, come competenze la capacità di relazione e di lavoro in gruppo e, come indicatori la capacità di relazionarsi in modo adeguato con gli utenti interni ed



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

esterni all'Ente, partecipando al miglioramento del clima organizzativo del proprio ambiente lavorativo.

Altro punto attenzionato dal Comitato è l'indicazione degli obiettivi di pari opportunità nella sottosezione "Performance" (art. 7 c. 4) nelle fasi del ciclo di gestione della performance. Ciò comporterà la formalizzazione di obiettivi di promozione delle pari opportunità, alla luce del valore che tali politiche hanno nei processi di efficientamento e di ottimizzazione del lavoro pubblico, ovvero di miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione.

Il Comitato Unico di Garanzia